

## Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e. V. (DLR)

### TOTAL E-QUALITY Prädikat 2016

- fünfte Auszeichnung: Nachhaltigkeitspreis -

#### JURYPBEGRÜNDUNG

Das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt e. V. (DLR) wird in diesem Jahr zum fünften Mal und damit zugleich mit dem Nachhaltigkeitspreis des TOTAL E-QUALITY Prädikats für die Jahre 2016 bis 2018 ausgezeichnet. Das Prädikat wird mit dem Add-On Diversity verliehen.

Das DLR ist das Forschungszentrum der Bundesrepublik Deutschland für Luft- und Raumfahrt. Seine Forschungs- und Entwicklungsarbeiten in Luftfahrt, Raumfahrt, Energie, Verkehr und Sicherheit sind in nationale und internationale Kooperationen eingebunden. Darüber hinaus ist das DLR im Auftrag der Bundesregierung für die Planung und Umsetzung der deutschen Raumfahrtaktivitäten zuständig. Zudem sind im DLR zwei Projektträger zur Forschungsförderung angesiedelt. Das DLR erforscht Erde und Sonnensystem, es stellt Wissen für den Erhalt der Umwelt zur Verfügung und entwickelt umweltverträgliche Technologien für die Bereiche Energieversorgung, Mobilität, Kommunikation und Sicherheit. Sein Portfolio reicht dabei von der Grundlagenforschung bis zur Entwicklung von Produkten für morgen.

Das jährliche Gesamtbudget beträgt ca. 871 Mio. Euro. Im DLR sind ca. 7.900 Mitarbeitende (2014: 7.000) in über 30 Einrichtungen an 16 Standorten beschäftigt. Der Frauenanteil beträgt dabei im wissenschaftlichen Bereich 15 % und im wissenschaftsstützenden 35 %. Beide Anteile konnten seit der Vorbewerbung gesteigert werden. Eine Frau wurde in den Vorstand berufen. Die Anteile an Frauen in den Leitungen von Einrichtungen und Hauptabteilungen konnten sichtlich gesteigert werden. Der Anteil an Frauen bei den Doktorand(inn)en liegt bei 32 % (2014: 25 %), ihr Anteil bei Postdoktorand(inn)en bei 12 % (2014: 16 %).

Nach Einschätzungen der Jury verfügt das DLR über ein hervorragend ausgebautes und professionelles Gleichstellungsmanagement, das auch Diversitätsaspekte erfolgreich integriert und am Zentrum überzeugend gelebt wird. Besonders hervorzuheben sind dabei die ausgezeichneten Maßnahmen mit oft innovativem Charakter in den Bereichen der Organisationskultur, der Vereinbarkeit von Berufsleben und Familienverantwortung und der Art, wie die Chancengleichheit institutionalisiert ist. Die Erfolge zeigen sich in den nachhaltig steigenden Frauenanteilen sowie in der Außenwahrnehmung des DLR als besonders attraktiven Arbeitgeber. Diese Vorzüge, auch auf dem Gebiet der Vereinbarkeit von Beruf und Familienverantwortung, können zukünftig im Personalmarketing noch stärker herausgestellt werden.

Wir freuen uns, wenn im Jahr 2019 eine erneute Bewerbung erfolgt, die weitere Fortschritte und Nachhaltigkeit auf dem Weg zur Chancengleichheit deutlich macht. Damit kann das Prädikat dann erneut für drei Jahre erworben werden.

Köln, 11.07.2016

Im Auftrag der Jury:



Eva Maria Roer  
Vorstandsvorsitzende