

## Beachtung von sozialen Aspekten

Was bedeutet das konkret?

- Weisen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf das Gesundheitsmanagement im DLR und die Aktion „MUT – Mein Unterstützungstelefon“ hin
- Achten Sie auf die Ausgewogenheit von Beruf, Familie und Freizeit – seien Sie insbesondere bei der Genehmigung von Telearbeit und mobilem Arbeiten großzügig
- Abwägung von Freiraum für ehrenamtliches Engagement
- Respektvoller Umgang mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Offen sein für Weiterbildungsmaßnahmen
- Integration des Nachhaltigkeitsgedankens in Personalgespräche

Der Vorstand begrüßt nachhaltiges Handeln im DLR sehr und würde sich freuen, wenn Sie und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich in diesem Sinne engagieren und in dieser Handreichung eine hilfreiche Unterstützung finden.

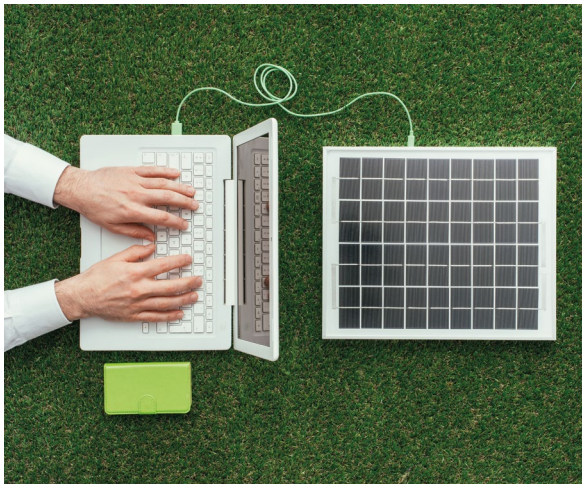


Bild: fotolia/stokkete

## Das DLR im Überblick

Das DLR ist das nationale Forschungszentrum der Bundesrepublik Deutschland für Luft- und Raumfahrt. Seine umfangreichen Forschungs- und Entwicklungsarbeiten in Luftfahrt, Raumfahrt, Energie, Verkehr und Sicherheit sind in nationale und internationale Kooperationen eingebunden. Über die eigene Forschung hinaus ist das DLR als Raumfahrt-Agentur im Auftrag der Bundesregierung für die Planung und Umsetzung der deutschen Raumfahrtaktivitäten zuständig. Zudem fungiert das DLR als Dachorganisation für den national größten Projektträger.

In den 20 Standorten Köln (Sitz des Vorstands), Augsburg, Berlin, Bonn, Braunschweig, Bremen, Bremerhaven, Dresden, Göttingen, Hamburg, Jena, Jülich, Lampoldshausen, Neustrelitz, Oberpfaffenhofen, Oldenburg, Stade, Stuttgart, Trauen und Weilheim beschäftigt das DLR circa 8.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das DLR unterhält Büros in Brüssel, Paris, Tokio und Washington D.C.

## Impressum

Herausgeber:  
Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e. V. (DLR)  
DLR-Nachhaltigkeitsteam

Linder Höhe  
51147 Köln  
Telefon 08153 28-1400  
E-Mail [nachhaltigkeit@dlr.de](mailto:nachhaltigkeit@dlr.de)

## DLR.de

Diese Handreichung finden Sie in: [www.intranet.dlr.de](http://www.intranet.dlr.de)  
Titelbild: DLR



Gedruckt auf umweltfreundlichem,  
chlorfrei gebleichtem Papier.

Ulenspiegel Druck CO<sub>2</sub>-free  
Schützt den Amazonas  
Klimaneutral gedruckt  
VCU-20070719-20100716

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



Handreichung zur Nachhaltigkeit für Führungskräfte des DLR\_D\_08/2017



Handreichung zur  
Nachhaltigkeit für  
Führungskräfte des DLR



### Hintergrund

Mit dieser Handreichung möchten wir Sie für das Thema Nachhaltiges Forschen und Arbeiten im DLR sensibilisieren und Sie auf konkrete Handlungsmöglichkeiten hinweisen.

Zur Umsetzung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen ist das Mitwirken aller im DLR notwendig. Bitte informieren und motivieren Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, damit sich Nachhaltigkeit im DLR etablieren kann.

Die Thematik wird anschaulich in einem [Film](#) erläutert.

Das DLR möchte seiner gesellschaftlichen Verantwortung nachkommen und im Sinne nachfolgender Generationen wirken. Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Möglichkeiten geschaffen werden, im alltäglichen Arbeitsleben nachhaltig zu agieren und darin unterstützt zu werden. Wir haben deshalb Nachhaltigkeit in der Gesamtausrichtung und den Leitlinien des DLR verankert und es wurden diese Handlungsempfehlungen für Sie aufbereitet. Neben den klassischen Aspekten der Nachhaltigkeit Ökologie, Ökonomie und Soziales hat das DLR für sich auch die Komponente Wissenschaft und Technik mit einbezogen. Darauf basierend wurden für das DLR zwei Nachhaltigkeitsrichtlinien abgeleitet:

- Forschen für die Nachhaltigkeit
- Nachhaltiges Forschen und Arbeiten

Die Richtlinie Forschen für die Nachhaltigkeit orientiert sich an den Ergebnissen des Projekts LeNa ([Nachhaltigkeitsmanagement in außeruniversitären Forschungseinrichtungen](#) und [Factsheets für die Forschung](#)) und ist nicht Gegenstand dieser Handreichung. (<http://www.lena-projekt.de/startseite/>)



Bild: fotolia/carballo

Die vorliegende Handreichung deckt den Aspekt Nachhaltiges Forschen und Arbeiten ab und soll Hinweise für das Arbeitsleben geben. Unter der Richtlinie Nachhaltiges Forschen und Arbeiten verstehen wir das alltägliche Handeln unter Berücksichtigung der Aspekte: effizienter, ökologischer und ökonomischer Umgang mit Ressourcen, Beachtung der Menschenrechte, zukunftsorientiertes Personalmanagement, Einbeziehung der Share- und Stakeholder. Neben der Umsetzung durch jede einzelne Mitarbeiterin und jeden einzelnen Mitarbeiter lebt das Thema Nachhaltigkeit durch die aktive Unterstützung durch Sie als Führungskraft. Diese Handreichung soll Ihnen dabei eine Orientierung geben. Hierzu bietet die Handreichung im Folgenden praktische Handlungsempfehlungen und Umsetzungsvorschläge.

Sollten Sie darüber hinaus Nachfragen, Anregungen oder Bedarf an näheren Informationen haben, können Sie sich auch gerne an das Kernteam Nachhaltigkeit wenden ([nachhaltigkeit@dlr.de](mailto:nachhaltigkeit@dlr.de)). Das Kernteam Nachhaltigkeit, bestehend aus Vertretern von allen relevanten zentralen Einrichtungen, hat für die Administrativen und Technischen Einrichtungen einen ersten Maßnahmenkatalog erstellt. Mit dieser Handreichung möchte das Kernteam Nachhaltigkeit Sie bei der Umsetzung auch in den Instituten und Einrichtungen unterstützen und steht Ihnen bei individuellen Fragestellungen gerne zur Verfügung.

### Sie als Institutsdirektoren/-innen und Einrichtungsleiter/-innen können zur Erfüllung der Richtlinie Nachhaltiges Forschen und Arbeiten insbesondere einen Beitrag leisten, indem Sie

- eine Vorbildfunktion einnehmen
- Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter darauf hinweisen,
- den Energieverbrauch und die damit verbundenen Treibhausgasemissionen und Kosten zu reduzieren,
- umweltfreundliche und sozialverträgliche Produkte einzusetzen,
- soziale Aspekte zu beachten.

### Einige konkrete Beispiele:

- Dienstreisen wenn möglich vermeiden oder durch Nutzung technischer Möglichkeiten reduzieren sowie klima- und umweltfreundlich gestalten
- Systematische Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien bei der Vergabe von Aufträgen bei Veranstaltungen
- Reduktion des Energieverbrauchs am Arbeitsplatz
- Senkung des Papierverbrauchs durch Vermeidung beziehungsweise doppelseitigen Druck, Einsatz von Recyclingpapier mit Blauem Engel
- Bevorzugung entsprechender Produkte im DLR-Kaufhaus
- .....

Weitere konkrete Empfehlungen finden Sie unter

<https://wiki.dlr.de/confluence/display/EinDLR/Nachhaltigkeit>